

Openbaar verslag zelfevaluatie bestuur NTB 31-10-2024

De bestuursevaluatie heeft dit jaar plaatsgevonden met externe begeleiding (Ineke Donkervoort, ID management & Advies). Ten behoeve van de evaluatie hebben alle bestuursleden en de directeur een uitgebreide vragenlijst ingevuld met drie hoofdonderwerpen: doelen en resultaten, structuur en governance, en cultuur.

De belangrijkste uitkomst was dat er de afgelopen twee jaar bij de NTB veel is bereikt. Er zijn nieuwe statuten. Er is een nieuwe triathlonraad. Verder zijn bestuur en algemeen directeur inmiddels bijna twee jaar in functie. Het bestuur functioneert in een plezierige sfeer als een ambitieus en kritisch team.

Het is nu zaak om de nieuwe structuur te laten werken en te bewerkstellingen dat triathlonraad, bestuur en algemeen directeur in een strategisch partnerschap werken aan een gezonde en bloeiende bond. Daarvoor zijn in de evaluatie een aantal aandachtspunten en acties benoemd.

Het afgelopen jaar is gewerkt aan een nieuw strategisch plan. Het is belangrijk dat dit in 2025 goedgekeurd kan worden. Om dat te realiseren zal externe ondersteuning ingezet worden. De strategie zal de basis zijn voor jaarplannen en te behalen resultaten in de komende jaren. Vervolgens zal inzichtelijk gemaakt worden wat de strategie voor wie, wanneer, betekent, en dus vooral wanneer voor verenigingen en leden resultaten merkbaar worden.

Verder is geconstateerd dat de NTB een kleine bond is. Dat betekent dat ambities afgestemd moeten worden op de mogelijkheden van het bureau. Dat kan alleen meer worden als er extra inzet is van vrijwilligers of extra financiële middelen vanuit subsidies of sponsoring beschikbaar komen. In 2025 zal meer aandacht besteed worden aan mogelijke risico's op het gebied van continuering van CRM- en wedstrijdadministratie beheer.

Passend in de ontwikkeling van de organisatie heeft het bestuur het voornemen in 2025 te komen tot een visie op besturen waarin opgenomen een twee tot drie prioriteiten die passen in het toezien van het bestuur op de werkorganisatie. De visie zou ook moeten bijdragen aan een verdere verdieping van de overigens positieve dynamiek in het bestuur. In 2026 zal aandacht worden besteed aan het komen tot een evenwichtig rooster van aftreden.